



**Grad Sarajevo**  
**City of Sarajevo**

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
Kanton Sarajevo  
Grad Sarajevo  
**GRADONAČELNICA**

**Odluka**  
**o platama i naknadama u organima Grada Sarajeva**  
**(Prijedlog)**

**Predlagač:** Gradonačelnica  
**Obradivač:** Gradska služba za opću upravu  
i zajedničke poslove

**Sarajevo, decembar 2022. godine**

---

**Adresa:** Hamdije Kreševljakovića 3  
71000 Sarajevo, BiH  
**Tel:** +387 33 407 443  
**Fax:** +387 33 208 341  
**Email:** grad@sarajevo.ba  
**Web:** www.sarajevo.ba



Na osnovu člana 13. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH”, br. 49/06 i 51/09), člana 60. stav (1) i člana 62. stav (2) Zakona o platama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH”, br. 45/10,111/12 i 20/17) i člana 26. stav (1) tačka 2. Statuta Grada Sarajeva („Službene novine Kantona Sarajevo”, broj 34/08 – prečišćeni tekst), Gradsko vijeće Grada Sarajeva, na \_\_\_ . sjednici održanoj dana \_\_\_.\_\_\_. 2022. godine, donijelo je

**(Prijedlog)**

## **Odluku o platama i naknadama u organima Grada Sarajeva**

### **POGLAVLJE I – OPĆE ODREDBE**

#### **Član 1. (Predmet Odluke)**

- (1) Ovom odlukom, u skladu sa Zakonom o platama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH”, br. 45/10,111/12 i 20/17) (u daljnjem tekstu: Zakon), utvrđuju se plate i naknade izabranih funkcionera, nosilaca funkcija, pravobranioca, zamjenika pravobranioca, državnih službenika i namještenika Grada Sarajeva.
- (2) Gramatički izrazi upotrijebljeni u ovoj odluci za naznačavanje ženskog i muškog spola podrazumijevaju oba spola.

#### **Član 2. (Definicije pojmova korištenih u Odluci)**

Pojmovi korišteni u ovoj Odluci imaju sljedeće značenje:

- a) **„Izabrani funkcioneri”** – vijećnici u Gradskom vijeću Grada Sarajeva;
- b) **„Nosioci funkcija”** – gradonačelnik, zamjenici gradonačelnika, predsjedavajući Gradskog vijeće i zamjenici predsjedavajućeg Gradskog vijeće (ukoliko funkciju obavljaju profesionalno), pravobranilac i zamjenici pravobranioca, i rukovodilac upravne organizacije koja se nalazi u sastavu organa uprave;
- c) **„Radno mjesto”** – pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje utvrđenih poslova;
- d) **„Platni razred”** – predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe u određene kategorije radi određivanja iznosa osnovne plate nosioca funkcije, državnog službenika i namještenika;
- e) **„Koeficijent”** – predstavlja brojanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za sva radna mjesta organa državne službe svrstana u jedan platni razred i služi za utvrđivanje visine osnovne plate;
- f) **„Osnovica za obračun plate”** – predstavlja novčani iznos izražen u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plate.

#### **Član 3. (Načela za utvrđivanje visine plate)**

- (1) Pri određivanju iznosa plate i naknade za zaposlene u organima Grada Sarajeva, primjenjivat će se načela utvrđena u članu 3. Zakona o platama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine.
- (2) Finansijska sredstva za plate i naknade izabranih funkcionera, nosilaca funkcija, državnih službenika i namještenika Grada Sarajeva, predviđena ovom odlukom, planiraju se u Budžetu Grada Sarajeva (u daljnjem tekstu: Budžet).

#### **Član 4.**

##### **(Način utvrđivanja osnovice za obračun plate)**

- (1) Osnovica za obračun plate utvrđuje se odlukom Gradskog vijeće Grada Sarajeva (u daljnjem tekstu: Gradskog vijeće) o izvršavanju budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu, kalendarsku godinu.
- (2) Pored osnovice za obračun plate, prilikom obračuna će se koristiti i bod koji se utvrđuje odlukom Gradskog vijeće o izvršavanju budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu, kalendarsku godinu.
- (3) Utvrđivanje osnovice i boda za obračun plate vrši se putem pregovora gradonačelnika sa sindikatom, a prije predlaganja, odnosno usvajanja odluke iz stava (1) ovog člana.
- (4) Ukoliko se ne postigne dogovor iz stava (3) ovog člana, Gradsko vijeće će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodnog dogovorene, odnosno važeće.
- (5) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plate iz stava (1) i (2) ovog člana, uzet će se u obzir projekcija budžeta za narednu godinu, kao i kretanje DSP i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (6) Isplate mjesečnih novčanih primanja izvršene u skladu sa odredbama ove odluke su definitivne i konačne.

#### **Član 5.**

##### **(Elementi za utvrđivanje osnovne plate)**

- (1) Osnovna plata se utvrđuje množenjem osnovice za platu i boda za obračun plate sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđen iznos se uvećava za 0,6% za svaku započetu godinu penzijskog staža, a najviše do 20% .
- (2) Osnovna plata ne može biti manja od 70% prosječne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (3) U slučaju da, množenjem utvrđene osnovice i boda za obračun plate i pripadajućeg koeficijenta, osnovna plata iznosi manje od 70% prosječne plate, zaposleniku će se isplatiti plata u navedenom postotku.
- (4) Osnovna plata se obračunava i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (5) Ukoliko zaposlenik radi s nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plata će se odrediti srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (6) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

#### **Član 6.**

##### **(Bruto i neto plate)**

- (1) Visina plate u organima Grada Sarajeva se utvrđuje u bruto i neto iznosu.
- (2) Visina plate u bruto iznosu obuhvata visinu neto plate, poreze i doprinose.
- (3) Plata se obračunava i isplaćuje za prethodni mjesec.
- (4) Plata iz stava (1) ovog člana, kao i svaka izmjena u visini plate, utvrđuje se rješenjem koje za državne službenike i namještenike donosi gradonačelnik, a za državne službenike i namještenike u Pravobranilaštvu donosi pravobranilac.
- (5) Podaci o platama uposlenih u organima Grada Sarajeva su javni.

## **POGLAVLJE II – NAKNADE IZABRANIH FUNKCIONERA**

### **Član 7.**

#### **(Naknade izabranih funkcionera)**

- (1) Vijećnici u Gradskom vijeću imaju pravo na stalno mjesečno primanje (paušal) za rad u Gradskom vijeću, čija visina se utvrđuje tako što se osnovica za obračun plate, utvrđena u skladu sa Zakonom, množi sa koeficijentom 2.
- (2) Predsjedavajućem Gradskog vijeća, zamjenicima predsjedavajućeg Gradskog vijeća i predstavnicima Gradskih vijećnika političkih stranaka, koji su članovi kolegija gradskog vijeće, utvrđuje se pravo na naknadu za rad u kolegiju, čija se visina utvrđuje tako što se osnovica za obračun plate, utvrđena u skladu sa Zakonom, množi sa koeficijentom 0,30, i to za najviše dvije održane sjednice mjesečno.
- (3) Članovima radnih tijela gradskog vijeće utvrđuje se pravo na naknadu za rad u radnom tijelu, čija se visina utvrđuje tako što se osnovica za obračun plate, utvrđena u skladu sa Zakonom, množi sa koeficijentom 0,30, i to za najviše dvije održane sjednice mjesečno po radnom tijelu.
- (4) Naknada iz stava (3) ovog člana pripada i članovima radnih tijela koji nisu vijećnici, a po pozivu, prisustvuju sjednici Gradskog vijeća.
- (5) Ukoliko gradski vijećnik, po drugom osnovu, ne ostvaruje pravo na zdravstveno i penziono osiguranje, na njegov zahtjev i uz predočenu relevantnu dokumentaciju ima pravo na refundaciju troškova osiguranja iz budžeta Grada Sarajeva, u toku trajanja mandata.

### **Član 8.**

#### **(Isplata naknada izabranih funkcionera)**

- (1) Naknade iz člana 7. ove odluke se obračunavaju i isplaćuju za mjesečno prethodni mjesec, a na osnovu evidencije o prisustvu koju vodi Stručna služba za poslove Gradskog vijeće.
- (2) U mjesecu u kome nije zakazana sjednica Gradskog vijeća, odnosno mjesecu u kome se održi više sjednica Gradskog vijeća, a u skladu sa zaključkom Kolegija Gradskog vijeća, gradskim vijećnicima se ne umanjuje naknada, odnosno ne uvećava naknada.
- (3) Iznos mjesečne naknade za rad u Gradskom vijeću (paušala), umanjuje se za 10% za svako neopravdano odsustvovanje sa sjednice Gradskog vijeće.
- (4) Ukoliko izostane sa sjednice radnog tijela Gradskog vijeće, član radnog tijela nema pravo na naknadu.
- (5) Ukoliko u radu radnog tijela Gradskog vijeća, Gradski vijećnik mijenja drugog vijećnika, a na osnovu pismenog ovlaštenja Kluba Gradskih vijećnika kojem pripada, naknada za rad u radnom tijelu pripada Gradskom vijećniku koji prisustvuje sjednici radnog tijela.

### **Član 9.**

#### **(Druga prava)**

Izabrani funkcioneri ostvaruju pravo na:

- a) Naknadu materijalnih troškova koji proizlaze iz vršenja funkcije na koju su izabrani;
- b) Naknadu troškova za službeno putovanje koja proizlazi iz vršenja funkcije na koju su izabrani ili se realizuje na osnovu odluke Gradskog vijeća kojom su određeni članovi delegacije.

## POGLAVLJE III – RADNO-PRAVNI STATUS, PLATE I NAKNADE NOSILACA FUNKCIJA

### Član 10.

#### (Ostvarivanje prava iz radnog odnosa)

- (1) Prava iz radnog odnosa nosioci funkcija ostvaruju u organima Grada Sarajeva.
- (2) Rješenje o zasnivanju radnog odnosa za Gradonačelnika Grada Sarajeva i zamjenike gradonačelnika Grada Sarajeva, predsjedavajućeg Gradskog vijeća i zamjenike predsjedavajućeg Gradskog vijeće, kao i pravobranioca i zamjenika pravobranioca, donosi Administrativna komisija Gradskog vijeća.
- (3) Rješenje o zasnivanju radnog odnosa rukovodiocu upravne organizacije koja se nalazi u sastavu organa uprave donosi gradonačelnik Grada Sarajeva.

### Član 11.

#### (Platni razredi i koeficijenti za nosioce funkcija)

- (1) Utvrđuju se platni razredi za nosioce funkcija u Gradu Sarajevu, kako slijedi:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- Gradonačelnik Grada Sarajeva	9,00
II	- Predsjedavajući Gradskog vijeća	8,50
III	- Zamjenici gradonačelnika Grada Sarajeva - Zamjenici predsjedavajućeg Gradskog vijeća	8,00
IV	- Pravobranilac Grada Sarajeva	7,60
V	- Zamjenik pravobranioca Grada Sarajeva	7,00
VI	- rukovodilac upravne organizacije koja se nalazi u sastavu organa uprave	5,20

- (2) Osnovna plata lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 5. ove odluke.

### Član 12.

#### (Isplata plata)

- (1) Nosioци funkcija koji dužnost obavljaju profesionalno u skladu sa Statutom Grada Sarajeva imaju pravo na platu.
- (2) Pravo na platu nosioci funkcija ostvaruju danom stupanja na dužnost, u skladu sa općim aktima Gradskog vijeća.
- (3) Pravo na platu nosiocima funkcija utvrđuje se rješenjem Administrativna komisija Gradskog vijeće.
- (4) Pravo na platu gradonačelnik ostvaruje danom donošenja odluke Gradskog vijeća Grada Sarajeva o izboru gradonačelnika.

### Član 13.

#### (Naknada plate zbog bolesti ili povrede )

- (1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, nosioci funkcija imaju pravo na naknadu plate u visini plate koju su ostvarili za prethodni mjesec.
- (2) Nosioци funkcija imaju pravo na naknadu plate u visini od 70% plate koju su ostvarili za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci, odnosno do kraja mandata.

- (3) Nosioци funkcija imaju pravo na naknadu plate u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

#### **Član 14.**

##### **(Naknada troškova ishrane – topli obrok)**

- (1) Nosioци funkcija imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne mjesečne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

#### **Član 15.**

##### **(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)**

Nosioци funkcija imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres) u visini 50% prosječne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnje objavljenom statističkom podatku i naknadu za plaćeni dopust u dužini od 30 dana u visini svoje neto plate iz prethodnog mjeseca.

#### **Član 16.**

##### **(Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti)**

Naknadu za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti, nosioци funkcija ostvaruju na način i pod uslovima utvrđenim članom 33 i 34. ove odluke, utvrđenom za državne službenike i namještenike organa državne službe.

#### **Član 17.**

##### **(Otpremnine)**

Nosioци funkcija imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet prosječnih plata toga nosioca funkcije, isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

#### **Član 18.**

##### **(Naknada troškova za službeno putovanje)**

- (1) Nosioци funkcija upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.
- (2) Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kome nosilac funkcije obavlja svoju funkciju.
- (3) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se aktom Vlade Federacije.

#### **Član 19.**

##### **(Nalogodavac za službeno putovanje)**

Nalog za službeno putovanje može izdati:

- a) za gradonačelnika, predsjedavajući Administrativne komisije ili zamjenik gradonačelnika;
- b) za zamjenike gradonačelnika, gradonačelnik;
- c) za predsjedavajućeg Gradskog vijeće, predsjedavajući Administrativne komisije ili gradonačelnik ili zamjenik predsjedavajućeg Gradskog vijeća;
- d) za zamjenike predsjedavajućeg Gradskog vijeće, predsjedavajući Gradskog vijeće;
- e) za pravobranioca Grada Sarajeva, predsjedavajući Administrativne komisije;
- f) za zamjenika pravobranioca Grada Sarajeva, državne službenike i namještenike u pravobranilaštvu, pravobranilac Grada Sarajeva.

## Član 20.

### (Druga prava nosilaca funkcija)

Administrativna komisija Gradskog vijeća Grada Sarajeva donosi akte kojima se uređuju prava nosilaca funkcije za korištenje prijevoza službenim vozilima, plaćanje troškova službene komunikacije, informiranja i reprezentacije.

## POGLAVLJE IV – PLATE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

### Član 21.

#### (Platni razredi i koeficijenti za plate državnih službenika u organima Grada Sarajeva)

(1) Utvrđuju se platni razredi i koeficijenti za plate državnih službenika Grada Sarajeva, kako slijedi:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- sekretar organa uprave - sekretar Gradskog vijeća	6,50
II	- rukovodilac stručne službe	6,20
III	- pomoćnik gradonačelnika	5,70
IV	- interni revizor - glavni inspektor - stručni savjetnik u Pravobranilaštvu Grada Sarajeva	5,20
V	- šef odjeljenja	4,60
VI	- šef odsjeka	4,50
VII	- komunalni inspektor	4,30
VIII	- stručni savjetnik	4,10
IX	- viši stručni saradnik	3,90
X	- stručni saradnik	3,70

(2) Osnovna plata lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 5. ove odluke.

### Član 22.

#### (Platni razredi i koeficijenti za plate namještenika)

(1) Utvrđuju se platni razredi i koeficijenti za plate namještenika Grada Sarajeva, kako slijedi:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- šef unutrašnje organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II	- viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	- samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	- šef unutrašnje organizacione jedinice (SSS)	2,80
V	- viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI	- referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	2,60
VII	- pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik	1,85

(2) Osnovna plata lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 5. ove odluke.

### **Član 23.**

#### **(Vrsta dodatka na platu)**

- (1) Državni službenici i namještenici imaju pravo na dodatak na platu po osnovu posebnih uslova rada i po osnovu naknade za prekovremeni rad.
- (2) Dodatak na platu iz stava (1) ovog člana čini sastavni dio osnovne plate.

### **Član 24.**

#### **(Dodatak na platu po osnovu posebnih uslova rada)**

- (1) Dodatak na platu po osnovu posebnih uslova rada pripada za državne službenike koji obavljaju posao inspektora i glavnog inspektora od 20% do 30% od osnovne plate.
- (2) Za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima, određenim posebnim zakonom, dodatak na platu se može odrediti u skladu sa tim zakonom.
- (3) Poseban dodatak iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu platu bez dijela plate po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plate.
- (4) Visina dodatka na platu po osnovu posebnih uslova rada iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u Pravilniku o platama i naknadama i drugim materijalnim pravima u organima Grada Sarajeva, u skladu sa kriterijima utvrđenim u kolektivnom ugovoru.

### **Član 25.**

#### **(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)**

- (1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plate, razmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.
- (2) Visina naknade i uslovi za ostvarivanje naknade utvrđuju se pravilnikom o platama i naknadama i drugim materijalnim pravima u organima Grada Sarajeva, u skladu sa kriterijima utvrđenim u kolektivnom ugovoru.
- (3) Obračun naknade iz stava (1) ovog člana vrši se od osnovne plate, bez dijela plate po osnovu penzijskog staža.
- (4) Naknada iz ovog člana čini sastavni dio plate.

### **Član 26.**

#### **(Plaćeni dopust)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust u dužini od 30 dana u visini svoje neto plate iz prethodnog mjeseca.
- (2) Način i postupak ostvarivanja prava iz stava (1) ovog člana utvrđuje se Pravilnikom o platama i naknadama i drugim materijalnim pravima u organima Grada Sarajeva.

### **Član 27.**

#### **(Naknada za ishranu tokom rada – topli obrok)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti sa posla.

### **Član 28.**

#### **(Regres za godišnji odmor)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.



- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

#### **Član 29.**

##### **(Naknada za bolovanje)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plate za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plate isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plate za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plate isplaćuje poslodavac.

#### **Član 30.**

##### **(Naknada za porodiljski dopust)**

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodiljskog dopusta ima pravo na naknadu plate prema propisima Kantona Sarajevo kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plate uplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

#### **Član 31.**

##### **(Naknada za službeno putovanje)**

- (1) Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje Vlada Federacije u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 32.**

##### **(Naknada za prijevoz na posao i s posla)**

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 km, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

#### **Član 33.**

##### **(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)**

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Utvrđivanje nastanka teške bolesti ili invalidnosti u svakom konkretnom slučaju vrši Komisija za kvalifikaciju bolesti javne zdravstvene ustanove sa kojom se zaključi ugovor o pružanju ove usluge.

#### **Član 34.**

##### **(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)**

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (3) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana isplaćuju se samo jednom zaposlenom članu porodice.

### **Član 35.**

#### **(Definicija člana uže porodice)**

Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu članova 35. i 36. ove odluke smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

### **Član 36.**

#### **(Pravo na osiguranje)**

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
- (2) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (3) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovodilac organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

### **Član 37.**

#### **(Otpremnina)**

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plata isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

### **Član 38.**

#### **(Naknada u slučaju prekobrojnosti)**

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik, odnosno namještenik, ima pravo na naknadu u iznosu, i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plate državnog službenika, odnosno namještenika;
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plata državnog službenika, odnosno namještenika;
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plata državnog službenika, odnosno namještenika.

### **Član 39.**

#### **(Naknada za rad u komisijama)**

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja gradonačelnika Grada Sarajeva, a čije osnivanje je predviđeno zakonom, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisiji do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. ovog zakona.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem o formiranju komisije.

## **POGLAVLJE V – PLATE PRIPRAVNIKA I NAKNADE ZA VOLONTERE**

### **Član 40.**

#### **(Visina plate za pripravnike)**

- (1) Plata pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:
  - a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plate utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
  - b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plate utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plate utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plata iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plate bez dijela plate, po osnovu penzijskog staža.

### **Član 41.**

#### **(Visina naknade za volontere)**

- (1) Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:
  - a) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plate stručnog saradnika;
  - b) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plate samostalnog referenta;
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plate referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plate odgovarajuće školske spreme.

## **POGLAVLJE VI. ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Član 42.**

#### **(Neposredna primjena Zakona i kolektivnog ugovora)**

Na sva pitanja iz oblasti plata i naknada koja nisu regulisana ovom odlukom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine.

### **Član 43.**

#### **(Prestanak primjene propisa)**

Stupanjem na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o platama i naknadama u organima Grada Sarajeva („Službene novine Kantona Sarajevo”, br. 38/17 i 7/22 i 49/22).

### **Član 44.**

#### **(Stupanje na snagu)**

Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Kantona Sarajevo”.

## **PREDSJEDAVALJUĆI GRADSKOG VIJEĆA**

**Jasmin Ademović**

Broj:

Datum:

## OBRAZLOŽENJE

### PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje Odluke o platama i naknadama u organima Grada Sarajeva sadržan je u preambuli Odluke gdje su navedene odredbe Zakona o platama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, br. 45/10, 111/12 i 20/17) kojima se regulišu načela, visina i način utvrđivanja prava na platu i ostale naknade koje nemaju karakter plate.

Članom člana 13. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, br. 49/06 i 51/09), kao i članom 26. stav (1) tačka 2. Statuta Grada Sarajeva („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 34/08 – prečišćeni tekst) utvrđena je nadležnost Gradskog vijeća Grada Sarajeva da donosi odluke, druge propise i opće akte i daje njihovo tumačenje.

### RAZLOZI DONOŠENJA ODLUKE

Donošenjem Odluke o organizaciji i djelokrugu organa uprave Grada Sarajeva („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 24/21, 16/22 i 42/22), Odluke o osnivanju stručnih službi gradonačelnice Grada Sarajeva, te pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa uprave i stručnih službi Grada Sarajeva, stekli su se uslovi da se pristupi usaglašavanju pojedinih odredaba Odluke o platama i naknadama u organima Grada Sarajeva koja je donesena u septembru 2017. godine („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 38/17) sa navedenim aktima. Također je Odlukom o izmjenama i dopunama Odluke o platama i naknadama u organima Grada Sarajeva („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 7/22), donekle, izvršeno usklađivanje navedenih akata, ali je praksa i detaljna analiza sadržaja samog teksta Odluke pokazala da ista nije u potpunosti usklađena sa odredbama Zakona o platama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, br. 45/10, 111/12 i 20/17).

Cijeneći činjenicu da je u Gradu Sarajevo u primjeni odluka čiji je osnovni tekst sačinjen 2017. godine, to su u postupku sačinjavanja teksta Prijedloga ove odluke, a u cilju ispravnog i zakonitog postupanja pri utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata uz poštivanje općih kriterija svakog radnog mjesta pojedinačno, zatražena mišljenja nadležnih organa.

Tako je našim dopisom broj:01/14-04-6245/22 od 07.09.2022. godine zatraženo Mišljenje u vezi sa postupanjem od Ministarstva pravde Federacije BiH, a po uputi ovog organa našim dopisom broj: 01/04-04-6245-1/22 od 16.11.2022. godine, dostavljen je traženi podnesak Ministarstvu pravde i uprave Kantona Sarajevo.

Ministarstvo pravde i uprave Kantona Sarajevo dostavilo je Odgovor broj: 03-04-04-41755-1/22 od 28.11.2022. godine.

Temeljem navedenog, prilikom sačinjavanja teksta Prijedloga ove odluke postupalo se u odnosu na postojeće kategorije državnih službenika i namještenika u organima državne službe u Gradu Sarajevu, obzirom da u Gradu Sarajevo postoje, odnosno ne postoje određene kategorije državnih službenika kao što je to slučaj u Federaciji BiH, a koje su obuhvaćene Zakonom o platama i naknadama u organima Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj 45/10, 111/12 i 20/17)

Na ovo nas upućuje i Odgovor broj: 03-04-04-41755-1/22 od 28.11.2022. godine, koji je Gradu Sarajevo, gradonačelnici Grada Sarajeva, dostavilo Ministarstvo pravde i uprave Kantona Sarajevo, u kojem je, između ostalog, navedeno i sljedeće:

„Utvrdjivanje platnih razreda i koeficijenata zaposlenih u organima vlasti kantona, općina i gradova uveliko ovisi od same organizacije organa državne službe, što je svakako jedan od razloga donošenja zakona o platama i naknadama na nivou kantona, **odnosno odluke o platama i naknadama općina i gradova.**“

S obzirom na navedeno pristupilo se donošenju potpuno nove odluke koja je u potpunosti usaglašena sa načelima, visinom i načinom utvrđivanja prava na platu i ostale naknade koje nemaju karakter plate, vodeći računa o odredbama Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Kantona Sarajevo”, broj 6/20) i Sporazuma o produženju primjene Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Kantona Sarajevo”, broj 5/22), pri tome shodno primjenjujući odredbe Zakona i drugih propisa koji regulišu oblast plata i naknada, a kako je u tekstu obrazloženja ovog materijala navedeno.

## **FINANSIJSKA SREDSTVA**

Finansijska sredstva za realizaciju ove odluke obezbjeđuju se u Budžetu Grada Sarajeva.