



Grad Sarajevo
City of Sarajevo

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Kanton Sarajevo
Grad Sarajevo
GRADONAČELNICA

Odluka
o platama i naknadama u organima Grada Sarajeva
(Prijedlog)

Predlagač: Gradonačelnica
Obrađivač: Gradska služba za opću upravu
i zajedničke poslove

Sarajevo, decembar 2022. godine

Adresa: Hamdije Kreševljakovića 3
71000 Sarajevo, BiH
Tel: +387 33 407 443
Fax: +387 33 208 341
Email: grad@sarajevo.ba
Web: www.sarajevo.ba



Na osnovu člana 13. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH”, br. 49/06 i 51/09), člana 60. stav (1) i člana 62. stav (2) Zakona o platama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH”, br. 45/10,111/12 i 20/17) i člana 26. stav (1) tačka 2. Statuta Grada Sarajeva („Službene novine Kantona Sarajevo”, broj 34/08 – prečišćeni tekst), Gradsko vijeće Grada Sarajeva, na __. sjednici održanoj dana __. __. 2022. godine, donijelo je

(Prijedlog)

**Odluku
o platama i naknadama u organima Grada Sarajeva**

POGLAVLJE I – OPĆE ODREDBE

**Član 1.
(Predmet Odluke)**

- (1) Ovom odlukom, u skladu sa Zakonom o platama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH”, br. 45/10,111/12 i 20/17) (u daljnjem tekstu: Zakon), utvrđuju se plate i naknade izabranih funkcionera, nosilaca funkcija, pravobranioca, zamjenika pravobranioca, državnih službenika i namještenika Grada Sarajeva.
- (2) Gramatički izrazi upotrijebljeni u ovoj odluci za naznačavanje ženskog i muškog spola podrazumijevaju oba spola.

**Član 2.
(Definicije pojmova korištenih u Odluci)**

Pojmovi korišteni u ovoj Odluci imaju sljedeće značenje:

- „**Izabrani funkcioneri**” – vijećnici u Gradskom vijeću Grada Sarajeva;
- „**Nosioci funkcija**” – gradonačelnik, zamjenici gradonačelnika, predsjedavajući Gradskog vijeće i zamjenici predsjedavajućeg Gradskog vijeće (ukoliko funkciju obavljaju profesionalno), pravobranilac i zamjenici pravobranioca, i rukovodilac upravne organizacije koja se nalazi u sastavu organa uprave;
- „**Radno mjesto**” – pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje utvrđenih poslova;
- „**Platni razred**” – predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe u određene kategorije radi određivanja iznosa osnovne plate nosioca funkcije, državnog službenika i namještenika;
- „**Koeficijent**” – predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za sva radna mjesta organa državne službe svrstana u jedan platni razred i služi za utvrđivanje visine osnovne plate;
- „**Osnovica za obračun plate**” – predstavlja novčani iznos izražen u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plate.

**Član 3.
(Načela za utvrđivanje visine plate)**

- (1) Pri određivanju iznosa plate i naknade za zaposlene u organima Grada Sarajeva, primjenjivat će se načela utvrđena u članu 3. Zakona o platama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine.
- (2) Finansijska sredstva za plate i naknade izabranih funkcionera, nosilaca funkcija, državnih službenika i namještenika Grada Sarajeva, predviđena ovom odlukom, planiraju se u Budžetu Grada Sarajeva (u daljnjem tekstu: Budžet).

Član 4.

(Način utvrđivanja osnovice za obračun plate)

- (1) Osnovica za obračun plate utvrđuje se odlukom Gradskog vijeće Grada Sarajeva (u daljnjem tekstu: Gradskog vijeće) o izvršavanju budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu, kalendarsku godinu.
- (2) Pored osnovice za obračun plate, prilikom obračuna će se koristiti i bod koji se utvrđuje odlukom Gradskog vijeće o izvršavanju budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu, kalendarsku godinu.
- (3) Utvrđivanje osnovice i boda za obračun plate vrši se putem pregovora gradonačelnika sa sindikatom, a prije predlaganja, odnosno usvajanja odluke iz stava (1) ovog člana.
- (4) Ukoliko se ne postigne dogovor iz stava (3) ovog člana, Gradsko vijeće će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodnog dogovorene, odnosno važeće.
- (5) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plate iz stava (1) i (2) ovog člana, uzet će se u obzir projekcija budžeta za narednu godinu, kao i kretanje DSP i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (6) Isplate mjesečnih novčanih primanja izvršene u skladu sa odredbama ove odluke su definitivne i konačne.

Član 5.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plate)

- (1) Osnovna plata se utvrđuje množenjem osnovice za platu i boda za obračun plate sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđen iznos se uvećava za 06% za svaku započetu godinu penzijskog staža, a najviše do 20% .
- (2) Osnovna plata ne može biti manja od 70% prosječne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (3) U slučaju da, množenjem utvrđene osnovice i boda za obračun plate i pripadajućeg koeficijenta, osnovna plata iznosi manje od 70% prosječne plate, zaposleniku će se isplatiti plata u navedenom postotku.
- (4) Osnovna plata se obračunava i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (5) Ukoliko zaposlenik radi s nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plata će se odrediti srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (6) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

Član 6.

(Bruto i neto plate)

- (1) Visina plate u organima Grada Sarajeva se utvrđuje u bruto i neto iznosu.
- (2) Visina plate u bruto iznosu obuhvata visinu neto plate, poreze i doprinose.
- (3) Plata se obračunava i isplaćuje za prethodni mjesec.
- (4) Plata iz stava (1) ovog člana, kao i svaka izmjena u visini plate, utvrđuje se rješenjem koje za državne službenike i namještenike donosi gradonačelnik, a za državne službenike i namještenike u Pravobranilaštvu donosi pravobranilac.
- (5) Podaci o platama uposlenih u organima Grada Sarajeva su javni.

POGLAVLJE II – NAKNADE IZABRANIH FUNKCIONERA

Član 7.

(Naknade izabranih funkcionera)

- (1) Vijećnici u Gradskom vijeću imaju pravo na stalno mjesečno primanje (paušal) za rad u Gradskom vijeću, čija visina se utvrđuje tako što se osnovica za obračun plate, utvrđena u skladu sa Zakonom, množi sa koeficijentom 2.
- (2) Predsjedavajućem Gradskog vijeća, zamjenicima predsjedavajućeg Gradskog vijeća i predstavnicima Gradskih vijećnika političkih stranaka, koji su članovi kolegija gradskog vijeće, utvrđuje se pravo na naknadu za rad u kolegiju, čija se visina utvrđuje tako što se osnovica za obračun plate, utvrđena u skladu sa Zakonom, množi sa koeficijentom 0,30, i to za najviše dvije održane sjednice mjesečno.
- (3) Članovima radnih tijela gradskog vijeće utvrđuje se pravo na naknadu za rad u radnom tijelu, čija se visina utvrđuje tako što se osnovica za obračun plate, utvrđena u skladu sa Zakonom, množi sa koeficijentom 0,30, i to za najviše dvije održane sjednice mjesečno po radnom tijelu.
- (4) Naknada iz stava (3) ovog člana pripada i članovima radnih tijela koji nisu vijećnici, a po pozivu, prisustvuju sjednici Gradskog vijeća.
- (5) Ukoliko gradski vijećnik, po drugom osnovu, ne ostvaruje pravo na zdravstveno i penziono osiguranje, na njegov zahtjev i uz predočenu relevantnu dokumentaciju ima pravo na refundaciju troškova osiguranja iz budžeta Grada Sarajeva, u toku trajanja mandata.

Član 8.

(Isplata naknada izabranih funkcionera)

- (1) Naknade iz člana 7. ove odluke se obračunavaju i isplaćuju za mjesečno prethodni mjesec, a na osnovu evidencije o prisustvu koju vodi Stručna služba za poslove Gradskog vijeće.
- (2) U mjesecu u kome nije zakazana sjednica Gradskog vijeća, odnosno mjesecu u kome se održi više sjednica Gradskog vijeća, a u skladu sa zaključkom Kolegija Gradskog vijeća, gradskim vijećnicima se ne umanjuje naknada, odnosno ne uvećava naknada.
- (3) Iznos mjesečne naknade za rad u Gradskom vijeću (paušala), umanjuje se za 10% za svako neopravdano odsustvovanje sa sjednice Gradskog vijeće.
- (4) Ukoliko izostane sa sjednice radnog tijela Gradskog vijeće, član radnog tijela nema pravo na naknadu.
- (5) Ukoliko u radu radnog tijela Gradskog vijeća, Gradski vijećnik mijenja drugog vijećnika, a na osnovu pismenog ovlaštenja Kluba Gradskih vijećnika kojem pripada, naknada za rad u radnom tijelu pripada Gradskom vijećniku koji prisustvuje sjednici radnog tijela.

Član 9.

(Druga prava)

Izabrani funkcioneri ostvaruju pravo na:

- Naknadu materijalnih troškova koji proizlaze iz vršenja funkcije na koju su izabrani;
- Naknadu troškova za službeno putovanje koja proizlazi iz vršenja funkcije na koju su izabrani ili se realizuje na osnovu odluke Gradskog vijeća kojom su određeni članovi delegacije.

POGLAVLJE III – RADNO-PRAVNI STATUS, PLATE I NAKNADE NOSILACA FUNKCIJA

Član 10.

(Ostvarivanje prava iz radnog odnosa)

- (1) Prava iz radnog odnosa nosioci funkcija ostvaruju u organima Grada Sarajeva.
- (2) Rješenje o zasnivanju radnog odnosa za Gradonačelnika Grada Sarajeva i zamjenike gradonačelnika Grada Sarajeva, predsjedavajućeg Gradskog vijeća i zamjenike predsjedavajućeg Gradskog vijeće, kao i pravobranioca i zamjenika pravobranioca, donosi Administrativna komisija Gradskog vijeća.
- (3) Rješenje o zasnivanju radnog odnosa rukovodiocu upravne organizacije koja se nalazi u sastavu organa uprave donosi gradonačelnik Grada Sarajeva.

Član 11.

(Platni razredi i koeficijenti za nosioce funkcija)

- (1) Utvrđuju se platni razredi za nosioce funkcija u Gradu Sarajevu, kako slijedi:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- Gradonačelnik Grada Sarajeva	9,00
II	- Predsjedavajući Gradskog vijeća	8,50
III	- Zamjenici gradonačelnika Grada Sarajeva - Zamjenici predsjedavajućeg Gradskog vijeća	8,00
IV	- Pravobranilac Grada Sarajeva	7,60
V	- Zamjenik pravobranioca Grada Sarajeva	7,00
VI	- rukovodilac upravne organizacije koja se nalazi u sastavu organa uprave	5,20

- (2) Osnovna plata lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 5. ove odluke.

Član 12.

(Isplata plata)

- (1) Nosioci funkcija koji dužnost obavljaju profesionalno u skladu sa Statutom Grada Sarajeva imaju pravo na platu.
- (2) Pravo na platu nosioci funkcija ostvaruju danom stupanja na dužnost, u skladu sa općim aktima Gradskog vijeće.
- (3) Pravo na platu nosiocima funkcija utvrđuje se rješenjem Administrativna komisija Gradskog vijeće.
- (4) Pravo na platu gradonačelnik ostvaruje danom donošenja odluke Gradskog vijeća Grada Sarajeva o izboru gradonačelnika.

Član 13.

(Naknada plate zbog bolesti ili povrede)

- (1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, nosioci funkcija imaju pravo na naknadu plate u visini plate koju su ostvarili za prethodni mjesec.
- (2) Nosioci funkcija imaju pravo na naknadu plate u visini od 70% plate koju su ostvarili za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci, odnosno do kraja mandata.

- (3) Nosioci funkcija imaju pravo na naknadu plate u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 14.

(Naknada troškova ishrane – topli obrok)

- (1) Nosioci funkcija imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne mjesečne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 15.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Nosioci funkcija imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres) u visini 50% prosječne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnje objavljenom statističkom podatku i naknadu za plaćeni dopust u dužini od 30 dana u visini svoje neto plate iz prethodnog mjeseca.

Član 16.

(Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti, nosioci funkcija ostvaruju na način i pod uslovima utvrđenim članom 33 i 34. ove odluke, utvrđenom za državne službenike i namještenike organa državne službe.

Član 17.

(Otpremnine)

Nosioci funkcija imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet prosječnih plata toga nosioca funkcije, isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 18.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

- (1) Nosioci funkcija upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.
- (2) Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kome nosilac funkcije obavlja svoju funkciju.
- (3) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se aktom Vlade Federacije.

Član 19.

(Nalogodavac za službeno putovanje)

Nalog za službeno putovanje može izdati:

- za gradonačelnika, predsjedavajući Administrativne komisije ili zamjenik gradonačelnika;
- za zamjenike gradonačelnika, gradonačelnik;
- za predsjedavajućeg Gradskog vijeće, predsjedavajući Administrativne komisije ili gradonačelnik ili zamjenik predsjedavajućeg Gradskog vijeća;
- za zamjenike predsjedavajućeg Gradskog vijeće, predsjedavajući Gradskog vijeće;
- za pravobranioca Grada Sarajeva, predsjedavajući Administrativne komisije;
- za zamjenika pravobranioca Grada Sarajeva, državne službenike i namještenike u pravobranilaštvu, pravobranilac Grada Sarajeva.

Član 20.

(Druga prava nosilaca funkcija)

Administrativna komisija Gradskog vijeća Grada Sarajeva donosi akte kojima se uređuju prava nosilaca funkcije za korištenje prijevoza službenim vozilima, plaćanje troškova službene komunikacije, informiranja i reprezentacije.

POGLAVLJE IV – PLATE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 21.

(Platni razredi i koeficijenti za plate državnih službenika u organima Grada Sarajeva)

(1) Utvrđuju se platni razredi i koeficijenti za plate državnih službenika Grada Sarajeva, kako slijedi:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- sekretar organa uprave - sekretar Gradskog vijeća	6,50
II	- rukovodilac stručne službe	6,20
III	- pomoćnik gradonačelnika	5,70
IV	- interni revizor - glavni inspektor - stručni savjetnik u Pravobranilaštvu Grada Sarajeva	5,20
V	- šef odjeljenja	4,60
VI	- šef odsjeka	4,50
VII	- komunalni inspektor	4,30
VIII	- stručni savjetnik	4,10
IX	- viši stručni saradnik	3,90
X	- stručni saradnik	3,70

(2) Osnovna plata lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 5. ove odluke.

Član 22.

(Platni razredi i koeficijenti za plate namještenika)

(1) Utvrđuju se platni razredi i koeficijenti za plate namještenika Grada Sarajeva, kako slijedi:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- šef unutrašnje organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II	- viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	- samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	- šef unutrašnje organizacione jedinice (SSS)	2,80
V	- viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI	- referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	2,60
VII	- pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik	1,85

(2) Osnovna plata lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 5. ove odluke.

Član 23.

(Vrsta dodatka na platu)

- (1) Državni službenici i namještenici imaju pravo na dodatak na platu po osnovu posebnih uslova rada i po osnovu naknade za prekovremeni rad.
- (2) Dodatak na platu iz stava (1) ovog člana čini sastavni dio osnovne plate.

Član 24.

(Dodatak na platu po osnovu posebnih uslova rada)

- (1) Dodatak na platu po osnovu posebnih uslova rada pripada za državne službenike koji obavljaju posao inspektora i glavnog inspektora od 20% do 30% od osnovne plate;
- (2) Za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima, određenim posebnim zakonom, dodatak na platu se može odrediti u skladu sa tim zakonom.
- (3) Poseban dodatak iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu platu bez dijela plate po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plate.
- (4) Visina dodatka na platu po osnovu posebnih uslova rada iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u Pravilniku o platama i naknadama i drugim materijalnim pravima u organima Grada Sarajeva, u skladu sa kriterijima utvrđenim u kolektivnom ugovoru.

Član 25.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plate, razmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.
- (2) Visina naknade i uslovi za ostvarivanje naknade utvrđuju se pravilnikom o platama i naknadama i drugim materijalnim pravima u organima Grada Sarajeva, u skladu sa kriterijima utvrđenim u kolektivnom ugovoru.
- (3) Obračun naknade iz stava (1) ovog člana vrši se od osnovne plate, bez dijela plate po osnovu penzijskog staža. Naknada iz ovog člana čini sastavni dio plate.

Član 26.

(Plaćeni dopust)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust u dužini od 30 dana u visini svoje neto plate iz prethodnog mjeseca.
- (2) Način i postupak ostvarivanja prava iz stava (1) ovog člana utvrđuje se Pravilnikom o platama i naknadama i drugim materijalnim pravima u organima Grada Sarajeva.

Član 27.

(Naknada za ishranu tokom rada – topli obrok)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti sa posla.

Član 28.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 29.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plate za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plate isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plate za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plate isplaćuje poslodavac.

Član 30.

(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodiljskog dopusta ima pravo na naknadu plate prema propisima Kantona Sarajevo kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plate uplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 31.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje Vlada Federacije u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 32.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 km, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Član 33.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Utvrđivanje nastanka teške bolesti ili invalidnosti u svakom konkretnom slučaju vrši Komisija za kvalifikaciju bolesti javne zdravstvene ustanove sa kojom se zaključi ugovor o pružanju ove usluge.

Član 34.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (3) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana isplaćuju se samo jednom zaposlenom članu porodice.

Član 35.

(Definicija člana uže porodice)

Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu članova 35. i 36. ove odluke smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Član 36.

(Pravo na osiguranje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
- (2) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (3) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovodilac organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 37.

(Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plata isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 38.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika, zbog prekobrojnosti, taj državni službenik, odnosno namještenik, ima pravo na naknadu u iznosu, i to:

- (1) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plate državnog službenika, odnosno namještenika.
- (2) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plata državnog službenika, odnosno namještenika.
- (3) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plata državnog službenika, odnosno namještenika.

Član 39.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja gradonačelnika Grada Sarajeva, a čije osnivanje je predviđeno zakonom, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisiji do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. ovog zakona.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem o formiranju komisije.

POGLAVLJE V – PLATE PRIPRAVNIKA I NAKNADE ZA VOLONTERE

Član 40.

(Visina plate za pripravnike)

Plata pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

- (1) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plate utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
- (2) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plate utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- (3) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plate utvrđene za radno mjesto referenta.
- (4) Početna osnovna plata iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plate bez dijela plate, po osnovu penzijskog staža.

Član 41.

(Visina naknade za volontere)

- (1) Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:
 - 1) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plate stručnog saradnika;
 - 2) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plate samostalnog referenta;
 - 3) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plate referenta.
- 4) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plate odgovarajuće školske spreme.

POGLAVLJE VI. ZAVRŠNE ODREDBE

Član 42.

(Neposredna primjena Zakona i kolektivnog ugovora)

Na sva pitanja iz oblasti plata i naknada koja nisu regulisana ovom odlukom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 43.

(Prestanak primjene propisa)

Stupanjem na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o platama i naknadama u organima Grada Sarajeva („Službene novine Kantona Sarajevo”, br. 38/17 i 7/22 i 49/22).

Član 44.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Kantona Sarajevo”.

PREDSJEDAVAJUĆI GRADSKOG VIJEĆA

Jasmin Ademović

Broj:
Datum:

OBRAZLOŽENJE

PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje Odluke o platama i naknadama u organima Grada Sarajeva sadržan je u preambuli Odluke gdje su navedene odredbe Zakona o platama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, br. 45/10, 111/12 i 20/17) kojima se regulišu načela, visina i način utvrđivanja prava na platu i ostale naknade koje nemaju karakter plate.

Članom člana 13. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, br. 49/06 i 51/09), kao i članom 26. stav (1) tačka 2. Statuta Grada Sarajeva („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 34/08 – prečišćeni tekst) utvrđena je nadležnost Gradskog vijeća Grada Sarajeva da donosi odluke, druge propise i opće akte i daje njihovo tumačenje.

RAZLOZI DONOŠENJA ODLUKE

Donošenjem Odluke o organizaciji i djelokrugu organa uprave Grada Sarajeva („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 24/21), Uredbe o osnivanju Stručne službe gradonačelnice Grada Sarajeva, broj 01/04-04-3834/21 od 25.06.2021. godine i Uredbe o osnivanju Stručne službe za poslove Gradskog vijeća Grada Sarajeva, broj 01/04-04-3835/21 od 25.06.2021. godine, te Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa uprave i stručnih službi Grada Sarajeva, broj 01/04-043746/21 od 16.07.2021. godine, stekli su se uslovi da se pristupi usaglašavanju pojedinih odredaba Odluke o platama i naknadama u organima Grada Sarajeva koja je donesena u septembru 2017. godine („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 38/17) sa navedenim aktima. Također je Odlukom o izmjenama i dopunama Odluke o platama i naknadama u organima Grada Sarajeva („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 7/22), donekle, izvršeno usklađivanje navedenih akata, ali je praksa i detaljna analiza sadržaja samog teksta Odluke pokazala da ista nije u potpunosti usklađena sa odredbama Zakona o platama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, br. 45/10, 111/12 i 20/17).

Cijeneći činjenicu da je u Gradu Sarajevo u primjeni odluka čiji je osnovni tekst sačinjen 2017. godine, to su u postupku sačinjavanja teksta Prijedloga ove odluke, a u cilju ispravnog i zakonitog postupanja pri utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata uz poštivanje općih kriterija svakog radnog mjesta pojedinačno, zatražena mišljenja nadležnih organa.

Tako je našim dopisom broj:01/14-04-6245/22 od 07.09.2022. godine zatraženo Mišljenje u vezi sa postupanjem od Ministarstva pravde Federacije BiH, a po uputi ovog organa našim dopisom broj: 01/04-04-6245-1/22 od 16.11.2022. godine, dostavljen je traženi podnesak Ministarstvu pravde i uprave Kantona Sarajevo.

Ministarstvo pravde i uprave Kantona Sarajevo dostavilo je Odgovor broj: 03-04-04-41755-1/22 od 28.11.2022. godine.

Temeljem navedenog, prilikom sačinjavanja teksta Prijedloga ove odluke postupalo se u odnosu na postojeće kategorije državnih službenika i namještenika u organima državne službe u Gradu Sarajevu, obzirom da u Gradu Sarajevo postoje, odnosno ne postoje određene kategorije državnih službenika kao što je to slučaj u Federaciji BiH, a koje su obuhvaćene Zakonom o platama i naknadama u organima Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj 45/10, 111/12 i 20/17)

Na ovo nas upućuje i Odgovor broj: 03-04-04-41755-1/22 od 28.11.2022. godine, koji je Gradu Sarajevo, gradonačelnici Grada Sarajeva, dostavilo Ministarstvo pravde i uprave Kantona Sarajevo, u kojem je, između ostalog, navedeno i sljedeće:

„Utvrđivanje platnih razreda i koeficijenata zaposlenih u organima vlasti kantona, općina i gradova uveliko ovisi od same organizacije organa državne službe, što je svakako jedan od razloga donošenja

zakona o platama i naknadama na nivou kantona, **odnosno odluke o platama i naknadama općina i gradova.**“

S obzirom na navedeno pristupilo se donošenju potpuno nove odluke koja je u potpunosti usaglašena sa načelima, visinom i načinom utvrđivanja prava na platu i ostale naknade koje nemaju karakter plate, vodeći računa o odredbama Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Kantona Sarajevo”, broj 6/20) i Sporazuma o produženju primjene Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Kantona Sarajevo”, broj 5/22), pri tome shodno primjenjujući odredbe Zakona i drugih propisa koji regulišu oblast plata i naknada, a kako je u tekstu obrazloženja ovog materijala navedeno.

FINANSIJSKA SREDSTVA

Finansijska sredstva za realizaciju ove odluke obezbjeđuju se u Budžetu Grada Sarajeva.