



Broj:
Sarajevo,

Na osnovu člana 47. Zakona o radu ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 26/16 i 89/18), člana 11. i 17. Odluke o platama i naknadama u organima Grada Sarajeva ("Službene novine Kantona Sarajevo" broj: 38/17), članova 19. - 24. i člana 34. Pravilnika o radnim odnosima državnih službenika i namještenika u organu uprave Grada Sarajeva i Stručnoj službi gradonačelnika Grada Sarajeva broj: 01-34-4965/17 od 05.10.2017. godine i broj: 01/04-30-3478/20 od 16.06.2020. godine i člana 49. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Sarajeva ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 28/09, 11/20 i 19/20), Administrativna komisija Gradskog vijeća Grada Sarajeva, donosi:

Radni materijal

RJEŠENJE

o utvrđivanju i korištenju godišnjeg odmora za 2021. godinu

1. **Mireli Džehverović**, zamjenici predsjedavajućeg Gradskog vijeća Grada Sarajeva, utvrđuju se pravo na godišnji odmor za 2021. godinu u trajanju od 29 radnih dana.
2. Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđena je u skladu sa Zakonom i to:
Godišnji odmor od 20 radnih dana uvećava se prema sljedećim osnovama i mjerilima:
 - 1) po osnovu radnog staža 5 radiha dana
 - 2) po osnovu složenosti poslova 4 radna dana
 - 3) po osnovu uslova rada
 - 4) po osnovu socijalnih i zdravstvenih uslova
3. Imenovana će koristiti godišnji odmor u dva dijela.
4. Prvi dio godišnjeg odmora za 2021. godinu u trajanju od 15 radnih dana imenovana će koristiti u periodu od 02.08.2021. godine do 20.08.2021. godine.
5. Drugi dio godišnjeg odmora u trajanju od 14 radnih dana imenovana će koristiti u zavisnosti od radnih obaveza, o čemu će biti doneseno posebno rješenje.

Obrazloženje:

Pravni osnov za donošenje rješenja sadržan je u članu 47. Zakona o radu u kojem je propisano da uposlenik, za svaku kalendarsku godinu, ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana. Članom 11. Odluke o platama i naknadama u organima Grada Sarajeva propisana je nadležnost Administrativne komisije

Godišnji odmor je pravo i obaveza da se iskoristi u toku kalendarske godine. Godišnji odmor može se koristiti u dva dijela, s tim da se prvi dio godišnjeg odmora koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana, a dugi dio najdalje do 30. juna naredne godine.

Obzirom da je Planom godišnjih odmora za 2021. godinu broj: 01/04-30-2975/21 od 18.05.2021. godine utvrđeno trajanje i termin korištenja kolektivnog godišnjeg odmora za uposlenike Grada Sarajeva, pristupilo se donošenju pojedinačnih rješenja.

Mirela Džehverović, zamjenica predsjedavajućeg Gradskog vijeća, zasnovala je dana 10.06.2021. godine radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na četiri sata tokom radnog vremena.

Ostvarivanjem prava na korištenje godišnjeg odmora imenovana stiče pravo na naknadu regresa za korištenje godišnjeg odmora, međutim izjasnila se da će regres primiti kod drugog poslodavca kod kojeg je uposlena na 4 sata.

Korištenje godišnjeg odmora može se privremeno prekinuti.



Cijeneći sve naprijed navedeno, riješeno je kao u dispozitivu ovog Rješenja.

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ovog rješenja imenovana ima pravo izjaviti žalbu Komisiji za drugostepeno upravno rješavanje Gradskog vijeća Grada Sarajeva, u roku od 15 dana od dana prijema Rješenja.

Predsjedavajući Administrativne komisije

Dostaviti:

- Imenovanoj
- Služba za finansije
- dosije