

Broj: 02-05-1041/19

Sarajevo, 15.05.2018. godine,

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Grad Sarajevo
Gradsko vijeće

n/r Predsjedavajući Gradskog vijeća Dr. Igor Gavrić

PREDMET: Odgovori na vijećničke inicijative

veza Vaš broj: 01-GV-02-550-12/19

Poštovani,

Shodno Vašem dopisu br. 01-GV-02-550-12/19 od 24.04.2019.godine, u nastavku Vam dostavljamo odgovore na upućene inicijative.

- **Odgovor na inicijativu za dostavu spiska zaposlenih u JP „SARAJEVO“ d.o.o.**

Ovim putem, a u vezi sa naprijed traženim, imajući u vidu Zakon o zaštiti ličnih podataka („Službeni glasnik BiH“, broj: 49/06, 76/11 i 89/11), Zakon o radu („Službene novine FBiH“ broj: 26/16, 89/18) i druge propise, kojima se reguliše zaštita i obrada ličnih podataka, a tako i zaštita i obrada podataka radnika/zaposlenika, obavještavamo Vas da imajući u vidu ove zakonske propise, nažalost, nismo u mogućnosti postupiti po traženom.

Naime, Zakon o zaštiti ličnih podataka (u daljem tekstu: Zakon) je opći propis koji reguliše obradu i zaštitu ličnih podataka, a primjenjuje se na lične podatke koje obrađuju svi javni organi, fizičke i pravna lica, osim ukoliko drugi zakon drukčije ne nalaže.

Zakon u članu 3. propisuje da je kontrolor svaki javni organ, fizičko ili pravno lice, agencija ili drugi organ koji samostalno ili zajedno s drugim vodi, obrađuje i utvrđuje svrhu i način obrade ličnih podataka na osnovu zakona ili propisa, a da je obrađivač fizičko ili pravno lice, javni organ, agencija ili drugi organ koji obrađuje lične podatke u ime kontrolora.

Dakle, poslodavac je kontrolor ličnih podataka svojih radnika u smislu Zakona.

U istom članu Zakon propisuje da su lični podaci oni podaci koji podrazumijevaju bilo koju informaciju koja se odnosi na fizičko lice koje je identifikovano ili može da se utvrdi identitet lica, pa tako i ime i prezime osobe.

U lične podatke ubrajaju se: ime i prezime, mjesto stanovanja, datum rođenja, jedinstveni matični broj, podaci o platji, bankovni računi, broj identifikacionih dokumenata poput broja lične karte, pasoša i slično. Pored navedenih, Zakon poznaje i tzv. posebno kategorije ličnih podataka za koje je predviđen veći stepen zaštite, a u koje spadaju lični podaci koji se odnose na rasno, nacionalno ili etničko porijeklo, političko mišljenje ili stranačku



pripadnost, članstvo u sindikatima, religijsko, filozofsko ili drugo uvjerenje, zdravstveno stanje, genetski kod, seksualni život, krivične presude i biometrijski podaci.

Zakon u članu 4. stav (1) tačka a) propisuje da je kontrolor obavezan da lične podatke obrađuje na pravičan i zakonit način. Princip zakonitosti obrade ličnih podataka podrazumijeva obradu ličnih podataka koji su propisani zakonom ili propisom donesenim na osnovu zakona.

Imajući u vidu da se traženi upit odnosi na obradu i dostavu ličnih podataka povodom zasnovanog radnog odnosa, mjerodavan je i Zakon o radu („Službene novine FBiH“ broj: 26/16), koji u članu 30. propisuje: „lični podaci radnika ne mogu se prikupljati, obrađivati, koristiti ili dostavljati trećim licima, osim ako je to određeno zakonom ili ako je to potrebno radi ostvarivanja prava i obaveza iz radnog odnosa.“.

Ovdje, pored navedenog, treba imati u vidu i Uredbu Evropske unije o zaštiti pojedinaca u vezi sa obradom ličnih podataka, u smislu zaštite osnovnih ljudskih prava i sloboda, prava na uvjerenja, prava na privatnost itd..

Prema tome, da bi poslodavac mogao obrađivati i dijeliti lične podatke radnika, takva obrada mora biti propisana zakonom i na zakonu zasnovana.

- **Odgovor na incijativu da budući konkursi koje objavljuje JP „SARAJEVO“ d.o.o. budu javni**

Po pitanju objave javni oglasa za popunu radnih mjesta u JP „SARAJEVO“ d.o.o. informišemo Vas slijedeće:

Stupanjem na snagu Zakona o izmjenama i dopuna Zakona o radu FBiH („Službene novine FBiH“ broj: 26/16, 89/18) JP „SARAJEVO“ d.o.o. primjenjuje odredbu člana 20a stav 1 gdje je definisano da se radni odnos zasniva zaključivanjem Ugovora o radu nakon provedene konkursne procedure.

JP „SARAJEVO“ d.o.o.u skladu sa članom 6 stav 1 Uredbe o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojim kanton, grad ili općina učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala, javne oglase za popunu radnih mjesta objavljuje u dnevnim novinama koje se distribuiraju na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, na internet stranici Javne ustanove službe za zapošljavanje Kantona Sarajeva i na svojoj internet stranici.

S poštovanjem,

Direktor
Esad Tanović s.r



Broj: 07-627-1/19
Sarajevo, 15.05.2019.godine

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
GRAD SARAJEVO
GRADSKO VIJEĆE
ul. Hamdije Kreševaljkovića br. 3
71 000 Sarajevo

Predmet: Odgovor na Dopis broj: 01-GV- 02- 550-12/19 od 24.04.2019.godine -

Poštovani,

Na zvanični e-mail JP "Olimpijski bazen Otoka" d.o.o. Sarajevo dana 13.05.2019.godine zaprimljen je dopis broj i datum gore navedeni sa vijećničkom inicijativom gradskog vijećnika Uk Nihada sa 27. sjednice Gradskog vijeća Grada Sarajeva, održane dana 24.04.2019.godine.

Povodom navedene inicijative za dostavu spiska uposlenih u JP "Olimpijski bazen Otoka" d.o.o. Sarajevo, a imajući u vidu odredbe Zakona o zaštiti ličnih podataka („Službeni glasnik BiH", broj: 49/06, 76/11 i 89/11), Zakona o radu („Službene novine FBiH" broj: 26/16, 89/18) i drugih propisa kojima se reguliše zaštita i obrada ličnih podataka, a samim tim i zaštita i obrada podataka radnika, obavještavamo Vas da JP "Olimpijski bazen Otoka" d.o.o. Sarajevo, nažalost, nije u mogućnosti postupiti u skladu sa traženim.

Naime, Zakon o zaštiti ličnih podataka je opći propis koji reguliše obradu i zaštitu ličnih podataka, a primjenjuje se na lične podatke koje obrađuju svi javni organi, fizičke i pravna lica, osim ukoliko drugi zakon drukčije ne nalaze.

Član 3. Zakona o zaštiti ličnih podataka propisuje da je kontrolor svaki javni organ, fizičko ili pravno lice, agencija ili drugi organ koji samostalno ili zajedno s drugim vodi, obrađuje i utvrđuje svrhu i način obrade ličnih podataka na osnovu zakona ili propisa, a da je obrađivač fizičko ili pravno lice, javni organ, agencija ili drugi organ koji obrađuje lične podatke u ime kontrolora. Poslodavac je kontrolor ličnih podataka svojih radnika u smislu Zakona o zaštiti ličnih podataka.

Navedeni član Zakon o zaštiti ličnih podataka propisuje da su lični podaci oni podaci koji podrazumijevaju bilo koju informaciju koja se odnosi na fizičko lice koje je identifikovano ili može da se utvrdi identitet lica, pa tako i ime i prezime osobe.

U lične podatke ubrajaju se: ime i prezime, mjesto stanovanja, datum rođenja, jedinstveni matični broj, podaci o plati, bankovni računi, broj identifikacionih dokumenata poput broja lične karte, pasoša i slično. Pored navedenih, Zakon o zaštiti ličnih podataka BiH poznaje i tzv. posebne kategorije ličnih podataka za koje je predviđen veći stepen zaštite, a u koje spadaju lični podaci koji se odnose na rasno, nacionalno ili etničko porijeklo, političko mišljenje ili stranačku pripadnost, članstvo u sindikatima, religijsko, filozofsko ili drugo uvjerenje, zdravstveno stanje, genetski kod, seksualni život, krivične presude i biometrijski podaci.

Član 4. stav 1. tačka a) Zakona o zaštiti ličnih podataka propisuje da je kontrolor obavezan lične podatke obrađivati na pravičan i zakonit način. Princip zakonitosti obrade ličnih podataka podrazumijeva obradu ličnih podataka koji su propisani zakonom ili propisom donesenim na osnovu zakona.

Imajući u vidu da se traženi upit odnosi na obradu i dostavu ličnih podataka povodom zasnovanog radnog odnosa, mjerodavan je i Zakon o radu („Službene novine FBiH" broj: 26/16 i 89/18) koji u članu 30.

propisuje: „lični podaci radnika ne mogu se prikupljati, obrađivati, koristiti ili dostavljati trećim licima, osim ako je to određeno zakonom ili ako je to potrebno radi ostvarivanja prava i obaveza iz radnog odnosa.“.

Pored navedenog, treba imati u vidu i Uredbu Evropske unije o zaštiti pojedinaca u vezi sa obradom ličnih podataka, u smislu zaštite osnovnih ljudskih prava i sloboda, prava na uvjerenja, prava na privatnost itd.

Prema tome, da bi poslodavac mogao obrađivati i dijeliti lične podatke radnika, takva obrada mora biti propisana zakonom i na zakonu zasnovana.

Povodom inicijative da svi budući konkursi koje objavljuje JP "Olimpijski bazen Otoka" d.o.o. Sarajevo budu javni, obavještavamo Vas da je Preduzeće Izmjenama i dopunama Zakona o radu FBiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 89/18) i stupanja na snagu Uredbe o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50 % ukupnog kapitala („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 09/19) u obavezi postupak prijema u radni odnos vršiti javnim oglašavanjem.

U skladu sa članom 6. stav 1. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50 % ukupnog kapitala („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 09/19) JP "Olimpijski bazen Otoka" d.o.o. Sarajevo će shodno svojim potrebama za zapošljavanjem sve javne oglase za popunu upražnjenih radnih mjesta objavljivati u dnevnim novinama koje se distribuiraju na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, na internet stranici Javne ustanove službe za zapošljavanje Kantona Sarajeva i na svojoj internet stranici.

S poštovanjem,

Enes Peštek, s.r.,
direktor

Dostaviti:

1. naslovu
2. a/a