



Broj: 02-05-901/18

Sarajevo, 22.06.2018. godine,

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Grad Sarajevo
Gradsko vijeće

n/r Predsjedavajući Gradskog vijeća Dr. Igor Gavrić

PREDMET: Odgovor na vijećničko pitanje
veza Vaš broj: 01-GV-02-530-6/18

Poštovani,

Shodno Vašem dopisu br. 01-GV-02-637-2/18 od 30.05.2018.g. kojim nas pozivate da dostavimo podatke koji se odnose na imena naših zaposlenika.

Ovim putem, a u vezi sa naprijed traženim, imajući u vidu Zakon o zaštiti ličnih podataka („Službeni glasnik BiH”, broj: 49/06, 76/11 i 89/11), Zakon o radu („Službene novine FBiH” broj: 26/16) i druge propise, kojima se reguliše zaštita i obrada ličnih podataka, a tako i zaštita i obrada podataka radnika/zaposlenika, obavještavamo Vas da imajući u vidu ove zakonske propise, nažalost, nismo u mogućnosti postupiti po traženom.

Naime, Zakon o zaštiti ličnih podataka (u daljem tekstu: Zakon) je opći propis koji reguliše obradu i zaštitu ličnih podataka, a primjenjuje se na lične podatke koje obrađuju svi javni organi, fizičke i pravna lica, osim ukoliko drugi zakon drukčije ne nalaže.

Zakon u članu 3. propisuje da je kontrolor svaki javni organ, fizičko ili pravno lice, agencija ili drugi organ koji samostalno ili zajedno s drugim vodi, obrađuje i utvrđuje svrhu i način obrade ličnih podataka na osnovu zakona ili propisa, a da je obrađivač fizičko ili pravno lice, javni organ, agencija ili drugi organ koji obrađuje lične podatke u ime kontrolora.

Dakle, poslodavac je kontrolor ličnih podataka svojih radnika u smislu Zakona.

U istom članu Zakon propisuje da su lični podaci oni podaci koji podrazumijevaju bilo koju informaciju koja se odnosi na fizičko lice koje je identifikovano ili može da se utvrdi identitet lica, pa tako i ime i prezime osobe.

U lične podatke ubrajaju se: ime i prezime, mjesto stanovanja, datum rođenja, jedinstveni matični broj, podaci o plati, bankovni računi, broj identifikacionih dokumenata poput broja lične karte, pasoša i slično. Pored navedenih, Zakon poznaje i tzv. posebne kategorije ličnih podataka za koje je predviđen veći stepen zaštite, a u koje spadaju lični podaci koji se odnose na rasno, nacionalno ili etničko porijeklo, političko mišljenje ili stranačku



pripadnost, članstvo u sindikatima, religijsko, filozofsko ili drugo uvjerenje, zdravstveno stanje, genetski kod, seksualni život, krivične presude i biometrijski podaci.

Zakon u članu 4. stav (1) tačka a) propisuje da je kontrolor obavezan da lične podatke obrađuje na pravičan i zakonit način. Princip zakonitosti obrade ličnih podataka podrazumijeva obradu ličnih podataka koji su propisani zakonom ili propisom donesenim na osnovu zakona.

Imajući u vidu da se traženi upit odnosi na obradu i dostavu ličnih podataka povodom zasnovanog radnog odnosa, mjerodavan je i Zakon o radu („Službene novine FBiH“ broj: 26/16), koji u članu 30. propisuje: „lični podaci radnika ne mogu se prikupljati, obrađivati, koristiti ili dostavljati trećim licima, osim ako je to određeno zakonom ili ako je to potrebno radi ostvarivanja prava i obaveza iz radnog odnosa.“

Ovdje, pored navedenog, treba imati u vidu i Uredbu Evropske unije o zaštiti pojedinaca u vezi sa obradom ličnih podataka, u smislu zaštite osnovnih ljudskih prava i sloboda, prava na uvjerenja, prava na privatnost itd..

Prema tome, da bi poslodavac mogao obrađivati i dijeliti lične podatke radnika, takva obrada mora biti propisana zakonom i na zakonu zasnovana.

S poštovanjem,

Direktor
Esad Tanović s.r.